

## INFORMATION OM INTRESSEKONFLIKTER OCH ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

### ALLMÄNT

Meriti Stiftelsetjänst AB ("Meriti Stiftelsetjänst" eller "Bolaget") är ett helägt dotterbolag till Meriti AB. Bolaget är ett värdepappersbolag som lyder under Finansinspektionens tillsyn. Bolaget tillhandahåller flera olika tjänster främst till pensionsstiftelser samt till bolagen bakom stiftelserna.

Intressekonflikter kan uppstå dels vid tillhandahållandet av olika tjänster till olika kunder, dels mellan olika delar av Meriti -koncernen och dess kunder.

Bolaget analyserar regelbundet vilka intressekonflikter Bolaget eller dess intressenter utsätts för. Bolaget vidtar vidare löpande åtgärder för att motverka intressekonflikter som kan påverka en kund negativt. Vidtagna åtgärder innefattar bland annat att säkerställa att bolagets ersättningsystem vid varje tidpunkt inte är utformat på sådant sätt att det leder till ett agerande från bolagets anställda som gör att kundernas intressen påverkas negativt (se nedan). Kunderna ska informeras om sådana potentiella intressekonflikter som inte kan undvikas men som kan riskera att påverka kundernas intressen negativt. Sådan information ska lämnas innan bolaget åtar sig att utföra en tjänst som berörs av den potentiella intressekonflikten.

Bolaget har definierat följande potentiella intressekonflikter, som skulle kunna innebära att kundernas intressen påverkas negativt.

### AVTAL MED UTOMSTÅENDE

Bolaget har ingått avtal med SEB och Handelsbanken som innebär att Bolaget erhåller viss ersättning baserad på det förmedlade kapitalet beräknad som procentuell andel av vid var tid gällande förvaltningsavgift i respektive fond. Kunderna informeras om metoden för att beräkna ersättningen innan berörda tjänster tillhandahålls. Kunderna får dessutom en gång om året dessutom information om belopp som erhållits i ersättning under det närmast föregående året.

Avtalen med SEB innebär bland annat att SEB är depåförande institut för de depåer som Bolaget tillhandahåller kunden.

### ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Ersättning till anställda utgår enligt principerna i Bolagets ersättningspolicy. Anställda erhåller fast ersättning i form av kontant månadslön. Därutöver omfattas samtliga i Meriti-koncernen av ett resultatandelssystem som kan ge maximalt ett inkomstbasbelopp per år och anställd. Ersättningspolicyn inklusive resultatandelssystemet är utformat på sådant sätt att det inte kan anses medföra risk att de anställda agerar på sådant sätt att kundens intressen påverkas negativt.

Ersättningspolicyn bedöms främja en sund och effektiv riskhantering och den ses över årligen.

INTR2002